



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 81]

नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 15, 2013/माघ 26, 1934

No. 81]

NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 15, 2013/MAGHA 26, 1934

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 88(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सरकारी चिकित्सीय भंडार संगठन जीव विज्ञान प्रयोगशाला (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1976 को जहां तक इसका संबंध निदेशक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया। स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवाएं महानिदेशालय में और केंद्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चेन्नई में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (निदेशक, केन्द्रीय औषधि, परीक्षण और प्रयोगशाला, चेन्नई) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ - उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:-

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतवर्ग सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन और वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निदेशक	01*	साधारण	वेतन बैंड 4,	चयन	पचास वर्ष से अधिक नहीं।
	(2013)*	केंद्रीय सेवा,	वेतनमान		टिप्पण-1: (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
	कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' राजपत्रित अननुसूचित	रु.- 37400 67000/-रु. और ग्रेड वेतन 87000/-रु.		टिप्पण-2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
--	---	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या रसायनज्ञों के सहयुक्त संस्थान से रसायन शास्त्र या जीव रसायन या भेषज (निर्माण) रसायन शास्त्र या भेषजी (विज्ञान या भेषज गुण विज्ञान या जीवाणु विज्ञान) में मास्टर डिग्री और</p> <p>(ii) औषधि परीक्षण और मानकीकरण तथा अनुसंधान में बारह वर्ष का अनुभव,</p> <p>वांछनीय-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन शास्त्र या जीव रसायन या भेषज (निर्माण) या भेषजी (विज्ञान) या भेषज गुण विज्ञान या जीवाणु विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री,</p> <p>(ii) प्रयोगशाला संगठन में प्रशासनिक अनुभव और योग्यता।</p> <p>टिप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>आयु: नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हता: हां</p>	<p>सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष</p>

<p>भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।</p>
<p>(10)</p> <p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा संहिता) -</p> <p>संविदा संहिता) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती।</p> <p>टिप्पण: वेतन बैंड- 4, वेतनमान 37400-67000 रुपए और ग्रेड वेतन 87000 रुपए में निदेशक के उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए निदेशक के नियमित पद धारक की उपयुक्तता आंशिक रूप से संघ लोक सेवा आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी।</p> <p>यदि "उपयुक्त" निर्धारित हो जाता है तो उसे आंशिक गठन पर पद पर नियुक्त हुआ समझा जाएगा। यदि उन्नत वेतन पर नियुक्ति के लिए "अनुपयुक्त" निर्धारित होता है तो वह वेतन बैंड-3, वेतनमान 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 7600 रुपये में कार्य जारी रखेगा और उसके</p>	<p>(11)</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा संहिता) -</p> <p>(i) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी - क(i) जो मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड-3, वेतनमान 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 7600 रु. में पांच वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार या समतुल्य पर इसमें नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड- 3, वेतनमान 15600-39100 रुपए, ग्रेड वेतन 6600 रुपए में दस वर्ष सेवा की हो और</p> <p>(ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निहित शैक्षिक अर्हता; और अनुभव रखते हों।</p> <p>(ii) पुनरीक्षित वेतन संरचना वेतन बैंड-3, वेतनमान 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रुपए में विभागीय उच्चैष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड 1 जिन्होंने दस वर्ष सेवा की हो, उन को अन्य अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उनका चयन हो जाता है तो पद प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पण-1</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>

<p>मामले का प्रत्येक वर्ष पुनरावलोकन किया जाएगा।</p>	<p>टिप्पण-2</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति अल्पकालिक संविदा सहित की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p> <p>(12)</p> <p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)-</p> <p>(1) अपर सचिव या संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय- अध्यक्ष,</p> <p>(2) महानिदेशक स्वास्थ्य सेवाएं, नई दिल्ली- सदस्य</p> <p>(3) ओषधि नियंत्रक (भारत) महानिदेशालय, स्वास्थ्य सेवाएं, नई दिल्ली- सदस्य</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p> <p>(13)</p> <p>पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

स्पष्टीकारक जापन: तत्कालीन विद्यमान भर्ती नियमों के अनुसार उन्नयन से पूर्व 12000-16500 रूपए पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान में निदेशक, केंद्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला चेन्नई का पद संघ लोक सेवा आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा भरा गया है और विद्यमान पदधारी 22 दिसंबर, 2019 को पद पर नियुक्त हुआ था। उपरोक्त उल्लिखित पद, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के पत्र संख्यांक ए; 11013/1/2009-डीएफक्यूसी तारीख 13 जुलाई, 2010 द्वारा वेतन बैंड 4 धन ग्रेड वेतन 8700 रु. की पुनरीक्षण वेतन संरचना में उन्नत किया गया था जो उस तारीख से प्रभावी है जिसका भरा गया है भर्ती नियमों के संशोधन करने में असम्यक विलंब को देखते हुए यह सुनिश्चित करना आवश्यक हो गया है कि विद्यमान पदधारी का हित खतरे में न हो और उसे उन्नत पुनरीक्षित वेतन संरचना की मंजूरी और निरंतरता बनाए रखने के लिए उसमें विधि सम्मत अधिकार को प्रत्यावर्तित करने के लिए उसमें निर्धारण और संघ लोक सेवा आयोग द्वारा उपयुक्त पाए जाने के अधीन निदेशक, केंद्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चेन्नई के पद पर उन्नयन की तारीख 13 जुलाई, 2010 में उपयुक्तता के निर्धारण को ध्यान में रखते हुए इन नियमों की अनुसूची में स्तंभ (10) के अधीन उपबंध को भूलक्षी प्रभाव देना न्यायोचित होगा। संशोधन को भूलक्षी प्रभाव देने से सरकारी सेवकों के किसी सेक्शन या वर्ग पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[फा. सं. ए. 11013/1/2009-डीएफक्यूसी/यूपीएससी फा. सं. 3/9(1)/2012-आरआर दिनांक 24-04-2012]

अरुण के. पण्डा, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health and Family Welfare)

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th February, 2013

G.S.R. 88(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Government Medical Stores Organisation Biological Laboratory (Group A posts) Recruitment Rules, 1976 in so far as it relates to the post of Director, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director, Central Drugs Testing Laboratory, Chennai in the Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, (Director, Central Drugs Testing Laboratory, Chennai) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band, grade pay and pay scale.- The number of post, its classification and the pay band, pay scale and grade pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.- The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.- No person,-

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, in consultation with the Union Public Service Commission, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedules Caste, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band, Grade Pay and pay scale.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Director.	01* (2013)* Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-4, pay scale rupees 37400-67000 plus grade pay rupees 8700/-.	Selection.

Age limit for direct recruitment.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not exceeding fifty years. Note 1.- Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essential : (i) Master's degree in Chemistry or Biochemistry or Pharmaceutical Chemistry or Pharmacy or Pharmacology or Bacteriology from a recognised University or Institute or Associateship of the Institute of Chemists; and (ii) twelve year's of experience in drugs testing and standardisation and research.	Age: No. Educational Qualification: Yes.	One year for direct recruits.	By promotion or deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment. Note.- The suitability of the regular holder of the post of Director will be initially assessed by the

<p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>	<p>Desirable:</p> <p>(i) Doctorate Degree in Chemistry or Biochemistry or Pharmacy or Pharmaceutical Chemistry or Pharmacology or Bacteriology from a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) administrative experience and ability in Laboratory organisation.</p> <p>Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2.- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			<p>Union Public Service Commission for appointment to the upgraded post of Director in Pay band-4, pay scale of rupees 37400-67000 with grade pay of rupees 8700; if assessed 'suitable', he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the scale of pay band-3, pay scale of rupees 15600-39100 with grade pay rupees 7600 and his case would be reviewed every year.</p>
<p>In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.</p> <p>(11)</p>	<p>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.</p> <p>(12)</p>	<p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment</p> <p>(13)</p>		
<p>Deputation (including short-term contract)</p> <p>(I). Officers under the Central Government or State Government or Union territories or recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisation-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in pay band-3, pay scale of rupees 15600-39100 with</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee.</p> <p>(For considering confirmation).--</p> <p>(1). Additional Secretary or Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare -Chairman;</p> <p>(2). Director General of Health Services, New Delhi- Member;</p> <p>(3). Drugs Controller (India) Directorate General of Health Services, New Delhi- Member.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary for filling up of post.</p>		

grade pay rupees 7600 rendered after appointment thereto on a regular basis in the parent cadre or department; or
 (iii) with ten years service in the grade pay rupees 6600 in pay band-3, pay scale of rupees 15600-39100 rendered after appointment thereto on a regular basis or equivalent in the parent cadre or department; and
 (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

(II). The departmental Senior Scientific Officer Grade I in the in the revised pay structure pay band-3, pay scale of rupees 15600-39100 with grade pay rupees 6600 with ten years' service shall also be considered along with other candidates and in case he is selected, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1.- The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- Period of deputation (short-term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of application.

“Explanatory Memorandum: The post of Director, Central Drugs Testing Laboratory, Chennai in the pre-revised scale of pay of rupees 12000-16500/-- prior to up-gradation has been filled up by direct recruitment through the Union Public Service Commission in accordance with the then existing recruitment rules and the existing incumbent was appointed to the post with effect from the 22nd December, 2009. The afore-mentioned post was upgraded to the revised pay structure in pay band 4 plus grade pay of rupees 8700/- vide the Ministry of Health and Family Welfare letter No.A.11013/1/2009-DFQC, dated the 13th July, 2010 which is effective from the date the upgraded post is filled up. Following the undue delay in making amendment to the recruitment rules, it has become necessary to ensure that the interest of the existing incumbent is not jeopardised and in order to restore his legitimate right for grant of upgraded revised pay structure to him and to maintain continuity, it will be justified to give retrospective effect to the provision under column(10) of the Schedule to these rules with regard to assessment of suitability with effect from the 13th July, 2010, the date of up-gradation of the post of Director, Central Drugs Testing Laboratory, Chennai subject to his being assessed and found suitable by the Union Public Service Commission. The retrospective effect given to the amendment will not affect any section or class of Government servants adversely.”

[F. No. A. 11013/1/2009-DFQC/UPSC F. No. 3/9(1)/2012-RR dt. 24-04-2012]

ARUN K. PANDA, Jt. Secy.